



江苏恒瑞医药股份有限公司

环境管理政策

1 目的

江苏恒瑞医药股份有限公司（以下简称“恒瑞医药”“公司”或“我们”）充分意识到自身生产与运营活动对于环境的影响。我们致力于通过搭建完善的环境管理架构与体系，实施规范、高效的环境管控举措，持续推进污染物减排与节能降耗，建设环境友好型、资源节约型的绿色企业，有效应对气候变化，守护人类生态家园。

为进一步规范、明确公司及子公司各层级在环境管理方面的要求与工作规程，特制定本政策。

2 适用范围

本政策适用于公司及子公司全体员工（包括全职员工、兼职员工以及外包员工），并鼓励各相关方遵守本政策。

3 所遵循的外部法规

恒瑞医药严格遵守国家及运营所在地生态环境保护、节水和节能以及可持续发展等相关法律法规及行业标准，动态开展符合性评估，采取有效管控确保各项经营活动的合规性和规范性。

4 管理架构

本政策所涉及的环境管理相关问题均由董事会下设战略委员会负责审核监督并承担相应责任。

环境管理职责分工

董事会：对环境管理事宜负有最终责任，对环境管理重大事项进行战略决策。

战略委员会：负责提议、评估公司环境管理目标与战略规划，定期跟进、了解环境政策的执行与环境目标的达成情况；每半年接受 1 次 EHS 管理部门进行的汇报，每年审议环境管理相关政策的修订。

EHS 管理部门：负责落实环境管理任务及统筹管理、监督并指导各单位开展环境管理工作。

公司各生产型运营单位 EHS 部门：执行上级要求的环境管理、整改及提升工作，如污染物减排、三废（废水、废气、废渣）排放管理、保障环保投入与环保技术提升、职业健康与安全生产等工作的具体实施。

5 环境目标



公司已围绕环境管理体系、排放物、能源、水资源及温室气体制定环境目标，以驱动环境管理相关制度、实践及规划的有效落地。

- 环境管理体系建设：到 2030 年，核心制造型营运单位 100%通过 ISO 14001 认证。
- 废气、废水及噪声管理：废水、废气 100%达标排放；噪声 100%达标控制。
- 固体废物管理：危险废物 100%合规处置，到 2030 年，危险废物委托资源化利用率至少达到 70%。
- 能源使用：以 2025 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低 5%。
- 水资源使用：以 2025 年为基准年，到 2030 年用水强度降低 10%。
- 温室气体减排：以 2025 年为基准年，到 2030 年温室气体排放（范围一、范围二）强度降低 10%。

6 控制措施

6.1 环境绩效考核与管理

公司已建立 EHS 管理量化考核机制，签订年度目标责任书、实施奖惩结合的激励机制，将环境相关绩效作为影响高管薪酬的重要指标之一。

6.2 废气、废水及废弃物管理

6.2.1 主要污染物的评估与管理

公司已建立污染物影响识别流程，从排放浓度、排放频率、潜在环境影响和合规要求四个关键维度对不同污染物的重要性进行系统评估。基于评估结果，公司将排放量大或环境风险高的工艺环节和区域识别为重点管理对象，并优先配置治理资源、优化处理设施、加密监测频次。

公司识别出的主要环境治理方面：大气重点排放物为挥发性有机物（VOCs），废水排放主要为生产废水和清下水，重点排放物指标为化学需氧量排放量，以及固体废物主要为危险废物。

评估结果将通过内部审计与环境监测机制定期复核与更新，以确保公司污染防控策略的持续有效性与前瞻性。

6.2.2 废气管理

公司持续关注生产与实验过程所产生的废气，并着力控制、减少源头排放，降低其对大气环境的不良影响。我们已制定《废气排放管理制度》《废气处理系统标准操作规程》等制度与规定，针对生产车间废气和实验室废气，分别采取严格、有效的处理工艺，确保废气经废气处理措施处理后达标排放。此外，公司积极推进废气收集与处置设施的更新改造，持续提升废气处理能力与处理效率。



废气长期管理目标

确保废气持续稳定达标排放，并在此基础上，不断提升废气处理设施的处理效率，降低废气排放浓度。

废气管理举措（包括但不限于）

- 生产车间废气：含挥发性有机物的废气经“预处理+吸收+活性炭吸附/再生治理”后达标排放；含尘废气经滤芯式除尘、烧结板除尘等除尘设施治理。
- 实验室废气：使用通风橱和万向罩统一收集，并采用过滤或吸附装置进行处理；定期更换吸附材料以实现废气有效处理。

公司定期推进废气治理的技术改造，对生产车间废气处置设备实施迭代升级，通过高效的技术与系统应用，持续提升挥发性有机物(VOCs)处置效率。相关技术改造案例及废气治理成果详见公司年度环境、社会及管治(ESG)报告。

6.2.3 废水管理

公司制定《雨污水排放管理制度》《废水处理系统标准操作规程》等制度与规定，致力于不断减少自身运营活动所产生的污水，严格开展污水处置，杜绝污水违规排放。为进一步提升公司环境管理水平，我们亦对环境管理人员实施污水排放指标考核等重点管控举措。

废水长期管理目标

确保废水持续稳定达标排放，降低废水排放浓度，完善并强化废水管网输送体系，持续防范污水泄露、运输渗漏风险。

废水管理举措（包括但不限于）

- 按照“雨污分流、清污分流、分质处理”的原则分类收集生产废水、生活污水、雨水及清净下水；
- 对污水排放与输送环节进行严格的监督与管控，根据场景适时优化污水治理设施，确保水污染物稳定达标排放。
- 采用物理化学法、生物等方法/技术，持续提升化学需氧量去除效率，确保废水中化学需氧量达标。

公司定期实施废水处置提标改造，通过工艺流程升级等方式提升废水处置效率，减少废水对水体的不利影响。相关技术改造案例及废水治理成果详见公司年度环境、社会及管治(ESG)报告。

6.2.4 废弃物管理

公司高度重视废弃物收集、储存、运输及处理全生命周期管理，长期确保废弃物合规处置，固体废物零排放。公司已制定《废弃物管理程序》《固体废物管理规定》等制度



与规定，按照“减量化、无害化、资源化”三大原则规范储存、运输及处理废弃物，保障废弃物处置全流程安全，持续提升资源回收利用率。

废弃物长期管理目标：

强化废弃物分类管理，在确保废弃物 100%合规处置的基础上，持续提升废弃物资源利用效率。

废弃物管理举措（包括但不限于）

- 倡导绿色环保理念，推行无纸化办公，提倡光盘行动，从源头上减少生活和厨余垃圾的产生。
- 分类管理规范化：针对无害废弃物和危险废弃物，制定专项管理流程，明确储存、运输及处理要求，制定专项应急预案，保障安全操作并降低环境风险。
- 危废管理专业化：定期组织危险废物管理培训，提高员工的全流程管理和应急处置能力。建设专用危废暂存间，通过地面防渗处理、导排沟和防渗托盘等措施，确保危险废物安全暂存。
- 资源利用高效化：对实验室和生产过程中产生的废有机溶剂、废贵金属催化剂等废弃物进行分类收集，并委托具有资质的第三方单位回收，提升危险废物回收利用率。

公司各制造型单位积极推进源头、过程及末端减废，着力减少废弃物所致的环境影响。废弃物处置与减排成果详见公司年度环境、社会及管治（ESG）报告。

6.3 环境体系认证与管理

恒瑞医药所有运营单位均已建立环境管理体系，并持续推进制造型运营单位通过 ISO 14001 环境管理体系认证。公司已建立覆盖所有制造型运营单位和所有运营地点的内部审计机制，并根据认证要求聘请第三方机构定期对已通过环境管理体系认证的单位开展监督审核。

- 公司对制造型运营单位实施年度内部审核，对其他单位每三年开展一次审计。
- 公司聘请独立的第三方机构对已通过环境管理体系认证的单位每年开展一次监督审核，每三年开展一次再认证（换证）审核。

6.4 资源与能源管理

- 公司已制定《资源能源管理程序》等制度与规定，规范资源与能源使用行为，确保资源与能源管理的合法、合规。
- 公司持续开展节能、节水项目的升级与改造，积极部署光伏发电项目，提高可再生能源使用比例，改善用能结构，提升资源与能源使用效益。
- 自 2018 年开始，公司每年对碳排放数据进行统计与核算，以持续追踪并改善环境绩效与表现。



6.5 绿色办公

公司已制定《行政研发大楼管理规定》《车辆加油及维修保养管理流程》等制度与规定，通过推广绿色出行、无纸化办公、优化运输管理等方式，全面推行低碳、节能的绿色办公与绿色运营模式。

6.6 绿色供应链

公司已制定《供应商 EHS 审计管理规程》，以确保供应商环境资质及环境表现符合公司要求，持续减少产品供应链环节所致的污染物排放及服务商运营过程所带来的环境影响。

6.7 应对气候变化

恒瑞医药已将气候变化及其风险相关事宜纳入公司管治与可持续发展管理与决策。针对因气候变化导致的极端天气或重大事件，公司已制定完善的应急响应体系及应急工作预案，以提升气候适应能力。

7 环保培训与宣贯

公司不定期面向员工及相关管理人员开展环保教育培训，并借助诸如“六五环境日”等重要时间节点进行环境保护宣贯，全面提升员工环境保护意识。

8 传阅与修订

公司所有员工均可以阅读本政策。公司保留以任何理由随时修订、更改或废止本政策的权利。公司将定期审阅本政策，并在必要时予以修订。当本政策更新后，公司会及时通知员工。本政策的最新版本于公司官方网站 (<https://www.hengrui.com/>) 进行披露。